



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุจริต) หน่วยงาน โรงพยาบาลบางแก้ว

สถานที่ตั้ง ๖๐๙ ม.๑ ต.ท่ามะเดื่อ อ.บางแก้ว จ.พัทลุง ๙๓๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุเมธดา คงเกลี้ยง

สังกัด โรงพยาบาลบางแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐๘๘๗๘๒๔๙๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ montada๒๕๒๔@outlook.com LINE ID : montada

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรมและ บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนเพื่อ สิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๑๑ คน	รับทราบและ ดำเนินการจัดทำ แผนกิจกรรมนี้ สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	(๒) ร่วมจัดทำแผนกิจกรรมนี้กับ “โรงพยาบาลบางแก้ว”	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๑๑ คน	รับทราบและ ดำเนินการจัดทำ แผนกิจกรรมนี้ สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	(๓) ประกาศเจตจำนงสุจริต	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	รับทราบและ ดำเนินการจัดทำ แผนกิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	(๔) โครงการทำบุญตักบาตรปีใหม่ ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรมและ บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการร่วมจัดทำแผนกิจกรรม นักสร้างสุข โรงพยาบาลบางแก้ว	แห่งความสุข) จำนวน ๕๐ คน	ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมปีใหม่						
		คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๑๑ คน	จัดทำ/รับทราบ และดำเนินการ จัดทำแผน กิจกรรมนี้ สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			
		คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๒๐ คน	รวมกิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนร่วม ทำความดีถวาย ในหลวง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			—
	(๗) ปันโตสร้างสุข	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมปันโต สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	(๘) โครงการสร้างฝันปันสุข	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร	ขับเคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				—

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมสร้าง ฝันเป็นสุข						
	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน (๑) โครงการวัฒนธรรมองค์กร • ยึดให้ทั่วทุกฝ่าย • “ส่งเสริมการแต่งกาย ผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง” (๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๑๐๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรมและ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—	—	—	—

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๕๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)			๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๑.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม			๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			๑๐๐.....	๑๐๐ (ไตรมาส ๑)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๑.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ “โครงการจิตอาสาป็นน้ำใจ ห่วงใยสิ่งแวดล้อม”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

นายแพทย์ทรงเกียรติ พลเพชร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว ร่วมกับผู้นำท้องถื่นร่วมปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน ๙,๙๙๙ ตัว กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริ พระราชดำริ พระราชปณิธาน เกี่ยวกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชน ให้อยู่ดีมีสุข ณ เขื่อนห้วยช้าง อำเภอดะหมัด จังหวัดพัทลุง	โครงการที่ ๒ “โครงการปันน้ำสร้างสุข” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมา ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู การสืบสานประเพณีอันดีงาม สรรพคุณพระ หิวบิโนโต ร่วมรับประทานอาหารร่วมกันภายในหน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม จัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศาลาเอนกประสงค์ โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	โครงการที่ ๓ “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา นายทรงเกียรติ พลเพชร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว ประกาศเจตจำนงสุจริต ร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางแก้ว
---	---	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมา

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ 	ลงชื่อ 
(นายอนุวัตร ขุนทอง)	(นายทรงเกียรติ พลเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว
(องค์กรแห่งความสุข)	
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	